

大学生就业难对策分析

□文 / 王 博 王桂玲 随文秀 宋 琪

(哈尔滨商业大学 黑龙江·哈尔滨)

[摘要] 本文通过论述大学生本身、高等学校与企业三方面面对大学生就业问题现有态度,积极探索其改变方式,论证三方进行怎样的改变与提升才可以使大学生更快更好地就业,解决大学生就业难问题。

关键词 就业 平台 大学生 企业

基金项目 哈尔滨商业大学大学生创新创业训练计划省级指导项目(项目编号 201410240051)

中图分类号 F241.4 **文献标识码** A

收录日期 2015年11月16日

大学生的就业问题,不仅关系到千家万户的切身利益,更关系到国家的经济建设和社会稳定,关系到社会主义和谐社会的构建。只有真正地发挥了这些知识青年的力量,才能让我们的国家实现质的飞跃。本文将从大学生本身、高等学校与企业三方面进行具体论述,做出大学生就业难问题的对策分析。

一、大学生自身的改变

大学生就业根本的决定因素是大学生本身,大学生不应该固守老的思维模式。社会在进步,大学生也应该学会转变,积极地寻找内在的问题,去主动改变自身,充实自己,从内在素养上进行提升。

(一) 大学生专业技能的提升。社会的进步、企业的发展都离不开人才,各行各业也都急需新生力量的加入,这一发展态势本应是对大学生就业极有利的局势,可是越来越多的大学毕业生却找不到工作。其根本原因在于当今大学生虽然具有较高学历,但是在专业技能上却未能做到专业,没能具有一个真正的高级人才应该具有的技能。大学生要想找到理想的工作,最紧要的是在自身上进行改变,应该利用在校期间努力学习专业知识,真正掌握好本专业的技能,做到学的踏实、学的精准、学的深刻。与此同时,适时地结合社会实践,做到理论与实践的完美结合,成为本领域的精英,成长为一名企业需要的高等学府毕业生。

(二) 大学生就业态度的转变。大学生在择业时不应该把薪酬放在第一位,如果你真的是人才,企业一定会给你应有的薪酬和福利来留住你。所以在择业时,一个企业可以给予你的成长空间才是最重要的,是否可以在能力上得到锻炼才是大学生在就业时要着重考虑的因素。

(三) 大学生就业的主动性。十多年的求学路,让大学生生活得过于优越,缩小了大学生生活的圈子,这也导致大学生在就业过程中缺乏主动性,经常是被迫地去面临就业问题,准备不够充分,心理压力过大都是被动就业带来的不利点。这样的

就业心理也使大学生失去了一些好的就业机会。走向社会、参加工作时大学生一定要面临的问题,我们要调试好自己的心态,积极主动地去面对,好好地准备,抓住每一个机会,争做就业问题的主动方。

二、高校的培养方针

(一) 理论与实践的结合。大学教育不应该仅仅局限于课本,而应该是加入更多的社会实践,为在校大学生提供更多的社会实践机会,用实践来消化理论知识,把书本的知识体系真正的学活,学以致用,才应该是学习的最高境界。不断的学习,不断的实践,加强专业技能的巩固。用实践检验理论,用理论指导实践。二合一的方式,做到实时学习,实时反馈。真正地让教学走出课堂,走向社会。

(二) 培养学生自主学习的能力。学生应该是课堂的主人,大学的学习应该转变为引导性学习,激发学生的热情,培养其自主学习能力,让学生根据自己的需要,带着自己的问题有针对性的学习,培养其自己的思维体系。把学生被动的听讲模式转换为主动吸收,把这种主动学习的思想从思想上进行灌输,从能力上进行培养。这样的学生,不仅可以在在校期间,课业优秀,将来走向社会,也可以随时进行知识补充,他们能创造的价值无可估量。

(三) 就业指导。为社会培养高素质人才是高等学校的责任与义务,因此解决大学生就业问题应该成为高校的工作重点。作为学校本身,在学生未毕业时,为学生寻找适合其专业的优秀企业作为实习基地,并做好一系列前期与后续工作,让学生尽早地去适应社会。在毕业季,校方应该积极联系优秀企业在校举办招聘会,并在校内网站及时更新就业信息,提供一些真实可靠的岗位,为广大毕业生提供更多的就业机会。安排相关老师对学生做就业心理辅导、就业岗位分析等一系列指导工作。

三、企业的指导

(一) 企业的接受。作为企业来说,应该给大学生更多的机会,我们更多的在校大学生愿意利用课余时间去企业进行学习,愿意主动地去接触企业,愿意提前去了解社会。而我们的企业有时候出于各方面的考虑,并没有给我们的大学毕业生提供更多的机会。换个角度来想这个问题,如果大多数企业都愿意去接受我们的大学生,或许他有能力了,毕业却不来你的公司,但别的公司也在为你培养人才,如果所有的企业都可以这样去想,或许每一个企业都可以找到适合自己的优秀人才。

(二) 企业的培养。刚刚走上就业岗位的大学生,就像是一块璞玉,纯洁无瑕,有着无限种可能,面对他们,企业最先做的

房地产企业财务风险控制探讨

□文 / 罗 倩

(西京学院会计学院 陕西·西安)

[摘要] 国民经济发展中的重要产业是房地产业,房地产业发展越好经济增长得就越快,这种变化对人们生活的提高意义重大。如果房地产企业波动幅度大以及投资失控,不仅会影响企业发展,同时也会影响其他产业,使资源进一步短缺,国民经济不平稳,进而造成社会不稳定。

关键词 房地产企业 财务风险 风险控制

中图分类号 F275 **文献标识码** A

收录日期 2015年11月17日

一、房地产企业财务风险基本现状

自从改革开放以来,房地产企业在市场中所占比例逐渐加大,发展也越来越受重视。通过全国人民不懈的努力及国家一系列政策的颁布,我国的房地产行业的发展进步十分大,同时也取得了一定的成就,但其中的一些问题也慢慢显现出来。我国经济支柱产业是房地产企业,房地产企业的发展对其他行业的发展也是非常重要的,我国资产中的大部分固定资产是房地产企业投资的总额,对整个国民经济而言十分重要,所以房地产行业是我国主要的经济支柱产业之一。

偏低的集中程度依然存在于我国的房地产行业。当前,我国的大多数房地产企业都缺乏资金、整体规模不大,并且大多数资金都是从银行取得的,这样会导致房地产企业不能够及时的抵抗风险,但是东部沿海地区的房地产业的发展要比西部地区的发展快得多。除此之外,国家对房地产市场的调控越发严厉,各项政策相应而出。随着房地产价格不断上涨,我国经济的发展受到很大的影响。

二、房地产企业财务风险原因分析

1、对资金的预算管理认识不足。在预先分析房地产企业资金时,财务部门应注意关于资金结构的一系列问题,以防对房地产企业造成很大的浪费。仅从本部门出发,会造成公司其他

部门和财务资金之间缺乏相关的联系,由于各部门都是按照国家要求进行财务管理,但是缺乏实践性,制定出的方案也不一定切合实际,这会导致房地产企业的财务出现问题,而且会造成资金预算上的不同,进而使成本费用受影响。没有做到成本费用上的成本和损耗的最低化,而且并没有达到费用上的减少,使资金运转比较困难,房地产企业的运作有困难。

2、财务控制机制缺乏。房地产企业在作出决策后,受年度利润规划的影响,会使企业财务控制机制不足。首先,房地产企业应该总的制定一些指标,包括全年销售收入、成本费用、目标利润等,因为企业事前和事中不好进行控制;其次,房地产企业没有很好地对资金实行控制,进而使企业资金使用受影响。因此,会使企业的财务风险加大,影响房地产企业的发展,使房地产企业资金没有更好地被使用,进而影响企业发展;最后,企业应实施多元化的管理,减少财务风险,是房地产企业相比于其他企业更具优势,但是如果实施了多元化的管理,却没有使自己的优点展现出来,投资方面也缺乏控制,各产品之间也各不相同,从而使房地产企业缺乏调控力,进而使房地产企业规模不断缩小。

3、转让土地项目现象日益突出。自2008年以来,土地项目转让的趋势在房地产企业开发中越来越受重视,使房地产企业资金风险问题日益严重。普通民众为了使自己拥有的资金保值增值,便将大量的资金送入了房地产行业,从而抬高了商品房的价格。比如,北京产权交易中土地交易量大大增长,房地产项目在交易所挂牌的用地分散在全国的各个地方。不过转让那么多的二手土地挂牌,北京产权交易所还是头一次出现这种现象。由于资金不足,很多房地产企业的开发商,尤其是以前以高价买房的较小开发商都想要把房拍卖出去。

4、房地产企业管理层风险意识不足。我国房地产企业具有特殊性,大多数管理人员认为,我们国家的宏观经济发展与房

不应该是开采,而应该是培养。一味的开采,或许可以带来短暂的利益,但他终究会成为石头,而加以培养,才会打磨出真正的绝世好玉,带来的价值不可估量。要知道,石头到处都有,绝世好玉确是珍宝,独一无二。

(三) 企业的信任。企业对于大学生缺乏信任感,对其能力持怀疑,使很多大学生感觉在企业得不到重用。企业应给予大学生更多的信任,在一些重要的事物处理上,可以派老员工对大学生进行指导,但不要过分的限制,应当给他们更大的空间与信任。

主要参考文献:

- [1] 张凯. 加强和改进大学生就业指导对策分析. 青海师范大学学报(哲学社会科学版), 2006.1.
- [2] 李瑞学, 孙官耀. 关于大学毕业生就业难问题的理性思考[J]. 中国大学生就业, 2005.14.
- [3] 孙秀华. 关于大学生就业问题的思考[J]. 福建论坛, 2006.6.
- [4] 陈岩松, 赵瑞君. 大学生就业指导[M]. 哈尔滨: 哈尔滨工程大学出版社, 2004.